

# Le Bip í

SEPTEMBRE 2010

Bulletin d'information du Personnel  
Hospitalier de Sedan

## Le Centre Hospitalier et le Développement Durable

### Le Mot du Directeur

L'activité en soins génère une pollution importante. Les chiffres de la consommation annuelle d'eau (50.940 m<sup>3</sup>) et de la production de déchets annuels (869,56 tonnes) en illustrent l'ampleur.

Fort de ce constat, il est temps pour le CH Sedan de s'inscrire dans une démarche de développement durable, à l'instar de nombreuses autres collectivités humaines. De par sa vocation, l'hôpital public a un devoir d'exemplarité en la matière.

Il va donc s'agir de promouvoir un environnement sain, viable et vivable, avec le souci de répondre aux exigences du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

A ce titre, un comité de pilotage va se constituer en octobre : il aura à définir la politique du développement durable qui s'inscrira dans le cadre de la prochaine certification V2010.

Au plan méthodologique, des groupes de travail pluridisciplinaire se mettront en place sur des thématiques cibles à l'issue d'une phase de diagnostic préalable. Ils établiront des plans d'action en concentrant tous les efforts sur les priorités retenues.

J'attends de chacun d'entre vous un engagement en conscience.

Le terme « Développement Durable » a été officialisé en 1987 lors de la réunion de la Commission Mondiale sur l'environnement et le développement, dans le rapport de M. Brundtland, qui en donne la définition suivante

« **Développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs** ».

Le Développement Durable n'est pas seulement une notion d'écologie. C'est aussi la résultante du croisement de trois préoccupations : l'Économique, le Social, l'Environnement.

Depuis mars 2005 la France a inscrit de manière détaillée les principes contribuant au **Développement Durable dans sa Constitution**.

Ils s'imposent à l'État, aux acteurs économiques et à tous les citoyens.

Les hôpitaux à travers leur politique, leur personnel, mais aussi leurs usagers n'échapperont pas à cette marche en avant.

Le Grenelle de l'Environnement a fait du Développement Durable la voie du changement qui s'impose peu à peu à tous.

Les Établissements de Santé sont au cœur de ces réflexions par leurs consommations importantes des ressources, par le volume conséquent de leurs déchets, par leur rôle d'employeur majeur dans la plupart des communes où ils sont installés, et par leur mission de santé publique...

L'évolution de la réglementation, les Lois Grenelle, la nouvelle version de la certification sont autant de bonnes raisons d'intégrer le Développement Durable dans la politique de l'Établissement.

**Les pistes d'actions sont nombreuses et touchent tous les domaines du Centre Hospitalier :**

- L'éco-construction et la Haute Qualité Environnementale (HQE) : la rénovation, la construction dans une démarche environnementale ; la réflexion sur le coût global dans la durée.
- Les énergies, l'eau : le respect les engagements d'économies d'énergie et de

diminution des gaz à effet de serre, la réduction la consommation d'eau.

- Les déchets : la réduction des emballages, l'étude des filières de tri, l'usage unique et la réduction des déchets : comment concilier ces deux sujets antagonistes ?
- Le papier : imprimer le strict minimum, favoriser les moyens modernes de communication.
- Les transports : évaluer leur pertinence et leur organisation.
- Les achats éco-responsables : intégrer des critères écologiques, socialement responsables dans le choix des produits et des fournisseurs.
- Le management durable des ressources humaines.
- La communication : le développement durable qui est l'élément d'impact et d'attractivité de l'hôpital

D'après tous ces éléments, le Directeur a pris la décision d'inscrire le Développement Durable dans les actions de démarche qualité à mettre en place dans notre établissement.

Il souhaite une démarche volontaire et réaliste, il fait donc appel à toutes les personnes qui souhaitent intégrer cette démarche soit en qualité de membre du comité de pilotage ou comme référent de pôle.

Les personnes intéressées peuvent prendre contact avec Mr CAHART Olivier nommé animateur du projet. ([o.cahart@ch-sedan.fr](mailto:o.cahart@ch-sedan.fr), tel 03.24.22.86.10)

### INFOS



*Les hôpitaux représentent 11 % des consommations d'énergie du secteur tertiaire.*

*Les Déchets D'activité De Soins A Risques Infectieux (DASRI) représentent 20% du total des déchets lorsque le tri est bien fait et leur traitement est 8 à 10 fois plus coûteux que les autres déchets.*

*Plus de 3000 Etablissements hospitaliers pour un budget annuel de 65 milliards d'euros.*



# Développement durable : place à l'action !

*De par son activité, le centre hospitalier de SEDAN est directement impliqué dans la démarche du développement durable. Conscient de ses responsabilités, il entend d'ailleurs en être un acteur majeur.*

Le Centre de Sedan s'est d'emblée engagé dans cette réflexion et souhaite définir rapidement un plan d'actions adapté à ses structures.

Déjà, depuis les années 80 l'établissement n'avait pas manqué de sensibiliser les personnels au tri et au recyclage des déchets et n'a pas cessé de développer des actions à caractère environnemental. (Abandon des films radio, chaufferie centrale au boisé .)

Pour réussir son nouveau pari en la matière, l'Hôpital a besoin de l'implication et surtout de la participation, du maximum d'agents, à tous les niveaux et dans tous les secteurs d'activités de l'établissement.

Afin de coordonner cette démarche et de fédérer toutes les volontés, la Direction a nommé un animateur de projet, en la personne d'Olivier Cahart, qui devra entraîner l'adhésion du plus grand nombre.

Volontaire pour ce rôle, parce qu'il se sent directement concerné par le sujet et employé pour partie à la direction des usagers, il souhaite « continuer à travailler en transversal pour rencontrer d'autres personnes et s'occuper de dossiers d'intérêt général »

Il entend avant tout susciter les échanges, pour connaître d'autres idées et inciter également les volontaires à dépasser le cadre de leur propre travail pour mener une réflexion bénéfique à l'ensemble.

En faisant appel avant tout « aux personnes motivées, sensibilisées au développement durable », il désire mettre en place « quelque chose de simple, sans être simpliste ». L'engagement et les valeurs des uns et des autres peuvent être une source de modèle pour l'établissement.



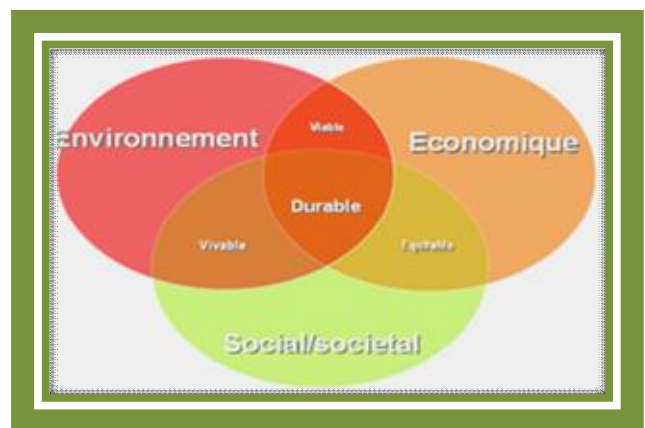
**Un comité de pilotage et des référents par pôle:**  
Sans être arrêtés, les grands axes de management sont dessinés.

Dans un premier temps sera mis en place un comité de pilotage et de suivi de 8 à 10 membres « incontournables » (pharmacien, soignants, techniciens, hygiéniste, acheteurs, représentants de la direction, représentants des usagers) et d'agents volontaires.

Ce comité établira « un état des lieux » et définira des objectifs « simples, réalistes et réalisables, pouvant être déclinables partout ».

A côté des grands sujets nationaux, l'idéal serait de trouver des thèmes « spécifiques à l'hôpital, adaptés à la taille de la structure, tout en parvenant à jouer la carte de l'originalité et sortir des sentiers battus ».

Puis l'ossature du dispositif sera complétée par la nomination de référent(s) par pôle comme des « sentinelles du terrain » qui permettront de faire remonter l'information et de relever ce qui peut être amélioré».



**Deux objectifs majeurs seront mis sur le métier:**

*Définir les enjeux et le concept du développement durable* pour aboutir à une prise de conscience vers « une démarche d'éco responsabilité ».

Dans le même temps, il sera nécessaire de faire connaître les intérêts à accomplir une telle démarche.



Certes, le Grenelle 2 et certains critères de la certification V 2010 comportent des incitations réglementaires avec un caractère obligatoire. La volonté de l'établissement, en termes d'image de marque et également en matière de enjeux financiers est elle aussi bien présente. Les mesures qui pourront être appliquées sont le plus souvent synonymes d'économie.

### **Mettre en place un plan d'actions mesurables**

En dehors du concept financier, économiser, c'est d'abord ne pas gaspiller mais c'est aussi rechercher à augmenter le volume de tout ce qui peut être recyclé.

Tous les agents doivent se sentir concernés : il suffit simplement d'appliquer à l'hôpital les bonnes habitudes prises chez soi : « l'éco citoyen doit aussi être un éco agent ! ».



### **Travailler en partenariat**

Ce nouvel engagement du Centre hospitalier sedanais entre dans une démarche qualité globale déjà en application depuis plusieurs années. C'est notamment une composante des actions développées activement par Richard Taine notre ingénieur Qualité et son équipe.

Il faut aussi associer le développement durable aux vigilances existantes en matière de tri et de recyclage des déchets liés aux activités de soins, de surveillance des eaux, à l'analyse de l'air, à la gestion des risques. Entre autres

Cela conduira le comité de pilotage à travailler en partenariat avec les structures et les commissions existantes.

Entrer dans le développement durable de manière efficace est une opération à long terme, « c'est un véritable marathon ». L'évolution et la pérennité de l'action ne se feront qu'à condition que chacun joue le jeu et se comporte en responsable.

Il sera nécessaire de faire connaître chaque étape de son avancement et la mise en œuvre d'actions nouvelles.

Le comité de pilotage ne manquera pas, en plus de son rapport d'activité annuel, de communiquer pour « sensibiliser, intéresser et responsabiliser ».

Enfin la démarche conduite à Sedan doit aussi passer par « le faire-savoir » à l'extérieur, grâce à la mise en place d'échanges avec d'autres établissements, des collectivités territoriales, mais aussi, pourquoi pas, sur des salons ou à l'occasion de forums.

Désormais le mot d'ordre est donc : place à l'action ! » .

Pour obtenir d'autres informations sur le sujet ou poser sa candidature une adresse

[ddurable@ch-sedan.fr](mailto:ddurable@ch-sedan.fr)



## Carnet rose

**Maman BRIOSO Sandrine**  
Cadre de Santé service pédiatrie  
Bébé BRIOSO Cannelle  
née le 13/08/2010

**Maman CHARNEUX Laetitia**  
A.S au pool soignant  
Bébé CHARNEUX Mélia  
née le 21/08/2010

*Toutes nos félicitations aux heureux parents !*



## CREATION D'UNE ASSOCIATION SPORTIVE

Une association sportive au sein du Centre Hospitalier de SEDAN va voir le jour.

Cette association aura pour but :

- ⇒ Promouvoir le sport au sein de l'établissement, en pratiquant la course à pied tout en gardant son plaisir et s'adressant à tout le monde (débutant comme confirmé),
- ⇒ Représenter le Centre Hospitalier de Sedan dans les Ardennes et à l'extérieur du département,

Toute personne extérieure est la bienvenue

Dans le but de structurer cette association et de la pérenniser, une Assemblée Générale aura lieu avant le 20 octobre prochain.

Toute personne intéressée par la création de cette association peut contacter :

Madame AVRONSART Valérie - 06-89-73-11-98  
(accueil-standard)

### ASSOCIATION SPORTIVE



CENTRE HOSPITALIER DE SEDAN

## APPEL AUX BENEVOLES



Mesdames, Messieurs,

Comme chaque année, l'Amicale pour le Don de Sang Bénévole du Pays Sedanais organise une **collecte de sang** auprès du personnel du Centre Hospitalier.

Cette collecte aura lieu :

***le Vendredi 8 octobre de 10 H 00 à 16 H 00.***

Les personnes intéressées voudront bien s'inscrire auprès de Anna Vecchio ó Secrétariat Direction des Soins - poste **8511**.

**D'ores et déjà,  
merci aux généreux volontaires !**



## Nouvelles affections de cadres de santé

- |                        |          |                                 |
|------------------------|----------|---------------------------------|
| ➤ Mme BAGATE Régine    | FF Cadre | Service de Médecine SSR         |
| ➤ Mme DESTREZ Virginie | FF Cadre | Service de Chirurgie 2ème étage |
| ➤ Mme LEBRUN Sabine    | FF Cadre | USLD                            |
| ➤ Mme PAUL Véronique   | Cadre    | Service des Urgences            |
| ➤ Mme TUOT Béatrice    | FF Cadre | Service de Médecine 2ème étage  |

