



Grippe porcine : répétition générale à l'hôpital

EDITO

L'évocation de juillet fait naturellement penser aux vacances tant attendues.

A l'heure où chacun s'affaire à partir ou à rester dans ses pénates en famille, les équipes en poste restent mobilisées. Cette année, peut-être encore plus que les autres, grippe oblige....

Dans l'attente de la pandémie annoncée, l'activité reste à un bon niveau tant au service des urgences, avec l'accueil des étrangers de passage et des accidents saisonniers, que dans les autres unités.

L'été est aussi la période pour réaliser les travaux de rénovation ou de restructuration qui permettront un fonctionnement plus efficient dès la rentrée.

La mise en application progressive des pistes d'amélioration dans l'organisation de certains secteurs commence à porter ses fruits. L'implication de chacun permettra à l'établissement de rester performant donc de continuer à occuper sa place dans le réseau de soin et de réaliser ses projets architecturaux.

Si les Ardennes semblent préservées du virus de la grippe A, les instances sanitaires prennent des mesures pour parer à toute situation. Ainsi le Centre hospitalier de Sedan n'a pas hésité à se livrer à une sorte de répétition générale, pour se préparer à faire face au cas où...

Le jeudi 25 juin, pendant deux heures, le personnel a été mobilisé pour simuler l'arrivée en masse de patients touchés par le virus H1N1, plus communément appelé grippe porcine.

L'entrée du Centre Hospitalier par la rue Cadeau avait été bouclée. L'accès se faisait uniquement par l'avenue du

questionnaire. Ensuite des fléchages ont été mis en place pour obliger les



Les entrées étaient filtrées ...

visiteurs à emprunter des circuits bien définis, afin d'éviter le contact entre les porteurs du virus et les personnes saines.

Il s'agissait en fait de tester les capacités de réaction de l'établissement en imaginant que l'on atteigne un niveau d'alerte 6, correspondant à une pandémie. L'objectif était de passer de la théorie à la pratique, pour évaluer la réactivité face à une situation de crise.

Ces « grandes manœuvres » ont permis de détecter quelques points de détail à améliorer.



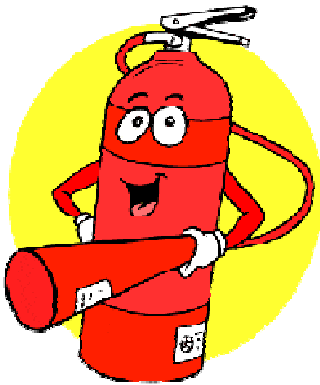
Du sérieux et de la bonne humeur !!!

Général Marguerite pour tout le monde, y compris le personnel. Ce dernier a bien évidemment joué le jeu selon un scénario précis : les premiers cas de grippe sont signalés sur le secteur et déjà les premières victimes se présentent aux portes des urgences. Immédiatement, pour éviter tout risque de propagation du virus, diverses dispositions sanitaires sont mises en place. Ainsi les entrées sont filtrées et une équipe médicale spécialement formée assure l'accueil des visiteurs afin de détecter d'éventuels nouveaux cas, notamment à travers les réponses à un



... et les accès sécurisés

Formation du personnel à l'évacuation



L'article U 47 du règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements de soins et d'accueil pour personnes âgées précise les modalités de formation du personnel aux consignes

à tenir en cas d'incendie.

L'ensemble du personnel doit être mis en garde contre les dangers que présente un incendie et être informé des consignes très précises en vue de limiter l'action du feu et d'assurer l'évacuation du public. Des exercices doivent avoir lieu trimestriellement. Le but recherché n'est pas de former tout le personnel à chaque session, mais de faire en sorte que celui-ci soit régulièrement exercé.



Soyez rassuré: tout va bien !!!

Les exercices comprennent deux étapes. Premièrement, une partie théorique en salle (connaissance du triangle du feu, de la combustion...) et une partie pratique à l'extérieur (maniement des différents types d'extincteurs sur des feux réels).

Ensuite intervient la formation à la mise en sécurité des résidents pour le personnel des services d'hébergement, et à la mise en sécurité des malades pour le personnel des services de soins.



Ces formations prennent toute leur importance dans la rapidité de l'intervention en tout début d'incendie.

Le personnel témoin d'un départ de feu ou prévenu par le déclenchement de la détection incendie doit connaître les consignes à appliquer pour donner l'alerte, mettre en sécurité les résidents concernés et, si possible, attaquer le feu avec les moyens d'extinction.

Le rôle du personnel reste celui de la première intervention. Il doit donc intervenir à bon escient et ne pas se mettre en danger. Les services de secours sont là pour prendre la suite.

Il n'en reste pas moins qu'une bonne réaction lors d'un départ de feu conditionne souvent le déroulement des opérations d'extinction et d'évacuation.

Une centaine de personnes des maisons de retraite de Glaire et Floing et de l'Unité de soins de longue durée de la Petite Venise ont pu bénéficier de cette formation à l'évacuation initiée par l'A.F.S.I.A. et dispensée par Alain ISTACE, ancien sapeur-pompier.

Une formation sur le même principe sera mise en place au Centre hospitalier début 2010.



Selim KHIARI: mission pédiatrie

A plein temps depuis l'automne 2008, le docteur Selim Khiari connaissait déjà le service pédiatrie du Centre hospitalier, puisqu'il y exerçait à mi-temps depuis 2007.

La pédiatrie, il en a fait sa spécialité depuis 1984, parce qu'il a toujours été « passionné par l'état de santé de la mère et de l'enfant et par les problèmes posés par la pédiatrie, qui sont à la fois médicaux et sociaux ».

Après des études médicales à l'université de Bruxelles, il retrouve sa Tunisie natale. Il exerce dans le sud du pays : « un vrai choc », dans une région très pauvre, où il vit « une expérience passionnante tant sur le plan médical qu'humain ».

« Ce fut un authentique enrichissement, j'ai beaucoup appris, et notamment à faire beaucoup avec peu de moyens » explique-t-il. Ensuite il exerce à l'hôpital des enfants de Tunis, puis en libéral, avant d'occuper un poste dans un hôpital universitaire du centre de la Tunisie.

En 2004, il choisit de retrouver l'Europe en se rapprochant plus particulièrement de la Belgique, d'où est originaire son épouse. C'est ainsi qu'il arrive dans les Ardennes, au centre de rééducation fonctionnel de Warnécourt, près de Charleville-Mézières, où il a en charge des enfants infirmes moteurs et cérébraux. Dans le même temps, il exerce en qualité de médecin de la protection maternelle et infantile au sein de la direction des interventions sanitaires et sociales du Département. Ces deux postes dans le secteur médico-social seront de nouvelles expériences, dont le docteur Khiari saura tirer de multiples enseignements complémentaires, qu'il juge particulièrement utiles pour faire face à certaines situations auxquelles il est aujourd'hui confronté.

D'autant qu'en 2007, s'offre l'opportunité de retourner à ses « véritables origines » en retrouvant sa spécialité de pédiatre à l'hôpital de Sedan, pour prendre la succession du docteur Kreidieh.

En effet au Centre hospitalier, si le médical est bien évidemment la priorité, le docteur Khiari est parfois amené à évaluer le contexte social de l'enfant et accompagner les familles. « Ici on doit aussi faire face à des situations de détresse morale. Ce qui est différent de la Tunisie, où les

problèmes sont avant tout d'ordre matériel » précise-t-il, faisant de chaque cas une véritable « rencontre » et surtout en privilégiant avant tout l'aspect humain.

Aujourd'hui, le docteur Selim Khiari termine un diplôme universitaire de pédiatrie en maternité, car il juge indispensable de donner une place plus importante à la pédiatrie en maternité. D'ailleurs, il a également participé à mise en



Le Docteur KHIARI et ses patients

place d'un groupe de travail sur l'allaitement maternel, avec l'aide de Mme le Dr Isabelle Tambour de la PMI et du personnel de la Maternité. Objectifs: des protocoles de suivi des mères et de formation des personnels. Il considère en effet « qu' on a tout à gagner avec l'allaitement maternel, tant sur le plan de la santé que du lien entre la mère et l'enfant »

Soucieux de « travailler à la formation », le docteur Khiari, depuis son arrivée au Centre hospitalier, pratique également une activité d'enseignement auprès des internes et du personnel soignant, lors de séances hebdomadaires, chaque mardi.



INFOS

JOURNEES EUROPEENNES DU PATRIMOINE

Le Centre Hospitalier a souhaité participer à ces journées en ouvrant comme les années précédentes les portes de la chapelle, mais aussi, pour la première fois, de la pharmacie où est exposée en permanence une reconstitution d'une ancienne officine.

Dans le circuit est prévue une halte dans le local situé à l'ancienne entrée de l'établissement où sont conservés des instruments, et témoins du passé hospitalier.



**La rédaction du BIP
vous souhaite de bonnes vacances**

Et pour saluer cet événement tant attendu, offrons nous le cocktail du chef Thierry.....

Pour un verre

- 4 cl de jus d'orange
- 4 cl de jus d'ananas
- 4 cl de jus de fruit de la passion
- 4 cl de rhum blanc (sans alcool)
- 2 cl de jus de citron
- 1 cl de sirop de coco



Pour le FUN ajouter dans le verre un trait de grenadine et un morceau d'ananas frais.

A boire avec modération bien entendu !!!

GRIPPE : L'établissement en veille

Veillez prendre note qu'une formation-sensibilisation ayant pour thème :

"Formation grippe aviaire des professionnels de santé "
sera mise en place
le Jeudi 17 septembre 2009 de 14 H 30 à 16 H 30

La formation sera dispensée par le Docteur Laurent Thiriet , praticien hospitalier, chef de service Pharmacie .

Cette formation est OBLIGATOIRE pour l'ensemble du personnel médical et non médical .



LES DROITS DES PATIENTS loi du 4 Mars 2002

Une formation ayant pour thème

LES DROITS DU PATIENT

sera mise en place le 3 et 4 décembre prochain

Ce stage, reconduit d'année en année, permet à chaque agent hospitalier de mieux connaître les droits et les obligations de chacun. Les demandes de participation doivent parvenir au **Bureau de la Formation avant le 30 Septembre 2009**

APPEL A CANDIDATURES*

Vous souhaitez vous investir quelques heures par mois dans une mission d'intérêt général, Vous avez des idées d'amélioration pour donner une image positive de l'établissement,



Vous avez de la chance.....La cellule de communication recrute des volontaires

Pour plus d'information, prenez contact avec y.miragliotta@ch-sedan.fr